

Федеральное агентство по рыболовству
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Калининградский государственный технический университет»
(ФГБОУ ВПО «КГТУ»)

П Р И К А З

ОКПО 00471544

ОКУД

21.06

2013

№ 249

Калининград

О введении в действие
Кодекса корпоративной этики
студентов, аспирантов
преподавателей и сотрудников
ФГБОУ ВПО «КГТУ»

В целях определения перечня общих принципов, норм и правил поведения студентов, аспирантов, преподавателей и сотрудников ФГБОУ ВПО «КГТУ», а так же сохранения и развития культурно-нравственного воспитания обучающихся, преподавателей и сотрудников п р и к а з ы в а ю:

Ввести в действие утвержденное ректором университета Кодекс корпоративной этики студентов, аспирантов преподавателей и сотрудников ФГБОУ ВПО «КГТУ» (на правах положения).

Приложение: 1. Кодекс корпоративной этики студентов, аспирантов преподавателей и сотрудников ФГБОУ ВПО «КГТУ» на 20 л. в 1 экз.

Ректор



В.А.Волкогон

Проект вносит

Согласовано

Начальник управления по
воспитательной работе
и молодежной политике



Г.И.Греченко

Начальник административно-
правового управления



А.М.Бойко

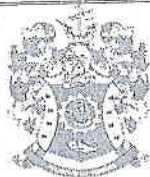
отп. 20 экз.

1 – все структурные подразделения

КОПИЯ ВЕРНА

21 ИЮН 2013

Канцелярия



Федеральное агентство по рыболовству
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Калининградский государственный технический университет»
(ФГБОУ ВПО «КГТУ»)

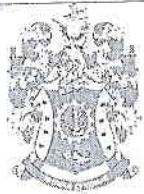


УТВЕРЖДАЮ
Ректор университета
[Signature] В.А.Волкогон
21.06 2013

КОДЕКС
корпоративной этики студентов, аспирантов, преподавателей
и сотрудников ФГБОУ ВПО «КГТУ»
(на правах положения)
DM-5.5.1-02.(03.01-17)

РАЗРАБОТЧИК:
ВЕРСИЯ:
ДАТА ВЫПУСКА:
ДАТА ПЕЧАТИ:

Управление по воспитательной работе и молодежной политике
V.1
30.04.2013
30.04.2013



Федеральное агентство по рыболовству
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
профессионального образования «Калининградский государственный технический
университет» (ФГБОУ ВПО «КГТУ»)

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ СТУДЕНТОВ, АСПИРАНТОВ, ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ
И СОТРУДНИКОВ ФГБОУ ВПО «КГТУ»

DM-5.5.1-02.(03.01-17)

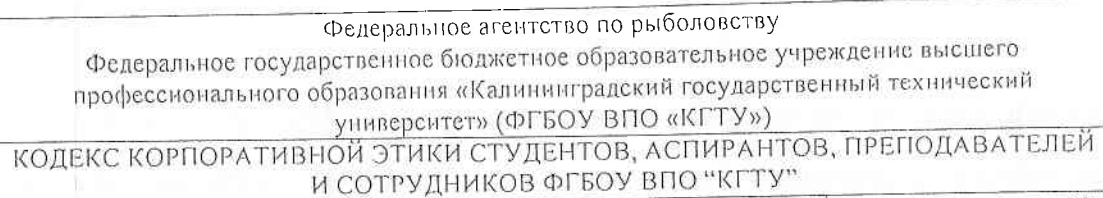
Выпуск: 30.04.2013

Версия: V.1

стр.2/19

А. Содержание

В. Лист ознакомления.....	3
С. Лист учета экземпляров.....	4
1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	5
2 ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ	5-6
3 ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ СТУДЕНТОВ И СОТРУДНИКОВ КГТУ.....	6-8
4 ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ СТУДЕНТАМИ И АСПИРАНТАМИ.....	8
5 ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ ОБУЧАЮЩИМИСЯ И ПРОФЕССОРСКО- ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКИМ СОСТАВОМ И СОТРУДНИКАМИ КГТУ.....	9-10
6 ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА И СОТРУДНИКОВ КГТУ.....	11
7 ВЗАИМООТНОШЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ С ПРОФЕССОРСКО- ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКИМ СОСТАВОМ И СОТРУДНИКАМИ КГТУ.....	11-12
8 ОБЯЗАННОСТИ СТУДЕНТОВ, АСПИРАНТОВ, ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ КАК ЧЛЕНОВ КОРПОРАЦИИ.....	12-14
9 КОРПОРАТИВНАЯ СРЕДА КГТУ.....	14
10 ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ПАРТНЕРАМИ УНИВЕРСИТЕТА.....	15
11 ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ВНЕШНИМИ СТРУКТУРАМИ И СРЕДСТВАМИ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ.....	15-16
12 ПРИНЦИПЫ РЕШЕНИЙ КОНФЛИКТНЫХ СИТУАЦИЙ И СПОРНЫХ ВОПРОСОВ.....	16-17
13 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ НОРМ И ПРАВИЛ КОДЕКСА.....	17
Лист согласования.....	18
Лист регистрации изменений.....	19



Выпуск: 30.04.2013

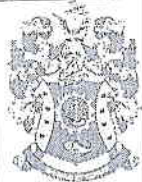
Версия: V.1

стр.3/19

[illegible]

С. Лист учета экземпляров

[illegible]



Федеральное агентство по рыболовству
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
профессионального образования «Калининградский государственный технический
университет» (ФГБОУ ВПО «КГТУ»)

**КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ СТУДЕНТОВ, АСПИРАНТОВ, ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ
И СОТРУДНИКОВ ФГБОУ ВПО «КГТУ»**

ДМ-5.5.1-02.(03.01-17)

Выпуск: 30.04.2013

Версия: V.1

стр.5/19

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Кодекс корпоративной этики (далее – Кодекс) студентов, аспирантов, преподавателей и сотрудников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Калининградского государственного технического университета» (ФГБОУ ВПО «КГТУ») (далее по тексту – КГТУ, университет), разработан на основе законодательства Российской Федерации, устава университета, общепризнанных нравственных моральных норм и принципов.

1.2 Коллектив студентов, аспирантов, преподавателей и сотрудников КГТУ, осознавая себя частью образовательного сообщества Российской Федерации и считая своим долгом всячески способствовать росту авторитета КГТУ, принимает настоящий Кодекс и обязуется следовать его положениям.

1.3 Кодекс вступает в силу с момента утверждения ректором университета.

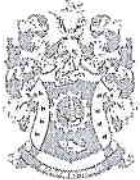
1.4 Кодекс содержит перечень общих принципов, норм и правил поведения, к исполнению которых студенты, аспиранты, преподаватели и сотрудники КГТУ должны принимать все необходимые меры. Знание и соблюдение студентами, аспирантами, преподавателями и сотрудниками КГТУ положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

1.5 Положения Кодекса обязательны к соблюдению представителями всех структурных подразделений КГТУ. Положения Кодекса могут быть уточнены внутренними документами структурного подразделения применительно к специфике его работы.

2 ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

2.1 Целью Кодекса является определение перечня общих принципов, норм и правил поведения студентов, аспирантов, преподавателей и сотрудников КГТУ.

2.2 Основной стратегической целью коллектива КГТУ видится содействие комплексному развитию качества высшего профессионального образования в Калининградской области, а также укрепление позиций КГТУ как университета-лидера в сфере высшего профессионального образования, имеющего высокое признание на российском и мировом уровне, выпускники которого могут играть определяющую роль в процессе модернизации образования, а также способны занимать ключевые позиции в

	Федеральное агентство по рыболовству		
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Калининградский государственный технический университет» (ФГБОУ ВПО «КГТУ»)		
	КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ СТУДЕНТОВ, АСПИРАНТОВ, ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ ФГБОУ ВПО «КГТУ»		
DM-5.5.1-02.(03.01-17)	Выпуск: 30.04.2013	Версия: V.1	стр.6/19

рыбохозяйственной промышленности, науке, производстве, бизнесе, общественной сфере как в России, так и за рубежом.

2.3 Задачами данного Кодекса являются:

- повышение уровня корпоративной культуры студентов, аспирантов, преподавателей и сотрудников КГТУ;
- определение персональной ответственности студентов, аспирантов, преподавателей и сотрудников КГТУ в процессе исполнения ими своих профессиональных обязанностей и роли в достижении основной стратегической цели КГТУ;
- определение этических принципов, норм и правил в ходе взаимодействия КГТУ с внешними структурами (деловыми партнерами, общественными организациями, СМИ и т.д.);
- разграничение и разъяснение прав и обязанностей студентов, аспирантов, преподавателей и сотрудников КГТУ.

2.4 Кодекс призван содействовать формированию комфортной нравственно-психологической атмосферы в коллективе, повышению эффективности профессиональной деятельности студентов, аспирантов, преподавателей и сотрудников КГТУ, росту престижа КГТУ в образовательной среде.

3 ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ СТУДЕНТОВ И СОТРУДНИКОВ КГТУ

3.1 Важными условиями сохранения комфортного нравственно-психологического климата, высоконравственной атмосферы в процессе работы, являются такие качества коллектива, как доброжелательность, доверие, чувство товарищества, толерантность. Понятия чести и достоинства студентов, аспирантов, преподавателей и сотрудников КГТУ нельзя отделять от представлений нравственного поведения, в котором нет места пьянству, распушенности, низкому уровню речевой культуры. Соблюдение общепринятых норм поведения, в особенности таких как вежливость, корректность, внимание друг к другу, исполнительность, верность слову, товарищество, правдивость являются необходимым условием в процессе сосуществования студентов, аспирантов, преподавателей и сотрудников КГТУ.

3.2 Студенты, аспиранты, преподаватели и сотрудники КГТУ обязаны приходить на работу и занятия вовремя, опрятными, одетыми аккуратно и уместно. В помещении следует

	Федеральное агентство по рыболовству		
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Калининградский государственный технический университет» (ФГБОУ ВПО «КГТУ»)		
	КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ СТУДЕНТОВ, АСПИРАНТОВ, ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ ФГБОУ ВПО «КГТУ»		
DM-5.5.1-02.(03.01-17)	Выпуск: 30.04.2013	Версия: V.1	стр.7/19

соблюдать общепринятые нормы этикета использования верхней одежды и других предметов гардероба.

3.3 В одежде студенты, аспиранты, преподаватели и сотрудники КГТУ должны показывать высокий уровень культуры. Предпочтителен деловой стиль. Безнравственно приходить в университет в спортивных костюмах (за исключением занятий физической культурой) и пляжной одежде и обуви (шорты, майки, шлепанцы). Во внешнем облике студентов, аспирантов, преподавателей и сотрудников КГТУ предосудительными считаются глубокое декольте, чрезмерно низкая посадка брюк, прозрачная одежда.

3.4 В процессе общения студентов, аспирантов, преподавателей и сотрудников КГТУ принято обращаться друг к другу на «Вы». При этом нельзя допускать фамильярного отношения, чрезмерно повышенного тона речи, использования ненормативной лексики, а также публичного выяснения отношений. В присутствии студентов и аспирантов преподаватели и сотрудники КГТУ не должны делать замечания в адрес коллег.

3.5 С целью обеспечения безопасности студентов, аспирантов, преподавателей и сотрудников КГТУ в университете действует пропускная система. При входе в каждый корпус охраннику или дежурному вахтеру необходимо предъявить документы, удостоверяющие личность, в развернутом виде.

3.6 В том случае, если у входных дверей образовалась очередь, студенты и аспиранты пропускают преподавателей и сотрудников КГТУ, мужчины – женщин.

3.7 Студенты, аспиранты, преподаватели и сотрудники КГТУ при встрече обязательно здороваются, при этом соблюдается следующая последовательность: студенты и аспиранты приветствуют преподавателей и сотрудников, мужчины – женщин, младшие по возрасту и/или должности – старших. Инициатива рукопожатия может исходить только от старшего по возрасту и/или статусу.

3.8 В соответствии со ст.12 Федерального закона «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака» от 23 февраля 2013 года, запрет курения на территории КГТУ за исключением специально отведенных для этого мест предстает моральной нормой – обязательством для всех студентов, аспирантов, преподавателей и сотрудников КГТУ.

3.9 Во время занятий студентам, аспирантам, преподавателям и сотрудникам КГТУ запрещено пользоваться мобильными средствами, если это не обусловлено учебной

	Федеральное агентство по рыболовству		
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Калининградский государственный технический университет» (ФГБОУ ВПО «КГТУ»)		
	КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ СТУДЕНТОВ, АСПИРАНТОВ, ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ ФГБОУ ВПО «КГТУ»		
DM-5.5.1-02.(03.01-17)	Выпуск: 30.04.2013	Версия: V.1	стр.8/19

необходимостью с разрешения преподавателя и без ущерба для окружающих. Во время официальных мероприятий звуковые сигналы мобильных средств связи у студентов, аспирантов, преподавателей и сотрудников КГТУ должны быть отключены.

3.10 На университетских мероприятиях праздничного и делового характера (концертах, праздниках, торжественных заседаниях, собраниях, деловых встречах), необходимо соблюдать тишину и порядок, проявлять уважение к организаторам и выступающим. Покидать зал проведения мероприятия в случае необходимости позволительно только в паузах между выступлениями.

4 ВЗАМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ СТУДЕНТАМИ И АСПИРАНТАМИ

4.1 Основной принцип взаимоотношений между студентами и аспирантами КГТУ – уважение прав и свобод другого человека.

4.2 Студенты и аспиранты КГТУ не должны допускать грубость, сквернословие, ущемление чести и достоинства других лиц, нанесение им морального или материального ущерба, совершение противоправных действий.

4.3 Поощряются различные формы взаимодействия студентов разных групп, факультетов, институтов, аспирантов разных кафедр КГТУ: совместное обсуждение и решение учебных и внеучебных вопросов, выполнение различных научных и социальных проектов, участие в массовых университетских мероприятиях, фестивалях и конкурсах, проведение досуговых мероприятий.

4.4 При решении возникающих в процессе обучения и взаимодействия вопросов студенты и аспиранты КГТУ должны руководствоваться основными принципами справедливости, гуманности, положениями настоящего Кодекса и другими документами, защищающими гражданские права.

	Федеральное агентство по рыболовству			стр.9/19
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Калининградский государственный технический университет» (ФГБОУ ВПО «КГТУ»)			
	КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ СТУДЕНТОВ, АСПИРАНТОВ, ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ ФГБОУ ВПО «КГТУ»			
	DM-5.5.1-02.(03.01-17)	Выпуск: 30.04.2013	Версия: V.1	

5 ВЗАМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ ОБУЧАЮЩИМИСЯ И ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКИМ СОСТАВОМ И СОТРУДНИКАМИ КГТУ

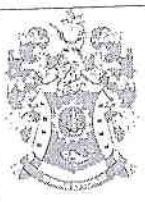
5.1 На учебные занятия, консультации, зачёты и экзамены студенты и аспиранты КГТУ не должны приходить позже преподавателя. Когда преподаватель и/или сотрудник университета входит в аудиторию, все студенты встают и могут сесть после разрешения. В случае опоздания на занятие студент должен извиниться, и, с разрешения преподавателя, не привлекая к себе внимания, занять ближайшее свободное место в аудитории.

5.2 Преподаватель заинтересован в получении студентами информации по преподаваемой дисциплине в полном объеме, в связи с чем студенты и аспиранты КГТУ имеют право заблаговременно ознакомиться с содержанием изучаемой дисциплины, заданиями к практическим и лабораторным занятиям и вопросами к зачету и экзамену, возможностями и источниками получения информации для самостоятельной подготовки. С этой целью преподаватель делает ссылки на учебные пособия, формирует электронные и печатные источники информации. При выполнении учебных заданий студенты должны четко понимать алгоритм выполнения работы, осознавать критерии оценки. Преподаватель обязан мотивировать выставленную оценку, если студент просит об этом.

5.3 Преподаватель имеет право удалить студентов и аспирантов с учебных занятий, консультаций, зачётов и экзаменов за нарушение дисциплины и в дальнейшем рассматривать это удаление как прогул/неявку. После занятий, если имели место замечания со стороны преподавателя либо удаление с занятия, необходимо извиниться перед преподавателем. Преподаватель имеет право отстранить от занятий студента или аспиранта, систематически нарушающего дисциплину и мешающего работать группе, письменно уведомив деканат о сложившейся ситуации.

5.4 Если студенту или аспиранту необходимо обсудить какой-либо вопрос с преподавателем вне учебных занятий, необходимо соблюдать следующие принципы:

- точно знать должность, имя, отчество и фамилию преподавателя;
- изучить информацию на кафедральных стендах прежде, чем войти на кафедру и задавать вопросы;
- во всех ситуациях, кроме занятий, консультаций, зачётов и экзаменов по расписанию, а также встречи, назначенной по индивидуальной договоренности, вопрос о

	Федеральное агентство по рыболовству		
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Калининградский государственный технический университет» (ФГБОУ ВПО «КГТУ»)		
	КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ СТУДЕНТОВ, АСПИРАНТОВ, ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ ФГБОУ ВПО «КГТУ»		
DM-5.5.1-02.(03.01-17)	Выпуск: 30.04.2013	Версия: V.1	стр.10/19

выделении своего личного времени студенту преподаватель решает самостоятельно на свое усмотрение;

- студент не может настаивать даже на кратком разговоре, если он пришел к преподавателю без предварительной договоренности; опоздал или не пришел на общую или на индивидуально назначенную консультацию. Личные обстоятельства студентов (в том числе и угроза отчисления) в данном случае решающим аргументом не являются.

5.5 Преподаватели КГТУ не должны:

- оскорблять студентов, аспирантов, унижать их человеческое достоинство, проявлять высокомерие или, наоборот, фамильярность, вести себя вызывающе или развязно;
- удалять обучающихся с занятий за невыполненные задания;
- не допускать студентов, аспирантов к сдаче экзамена по причинам, не связанным с выполнением учебного плана;
- брать от студентов, аспирантов деньги или подарки за сдачу экзаменов, зачетов, иную форму отчетности;
- обсуждать с обучающимися профессиональные и личностные недостатки своих коллег;
- проводить на занятиях коммерческую рекламу, политическую или религиозную агитацию.

5.6 Студенты и аспиранты КГТУ не должны:

- грубить преподавателям, пререкаться во время занятий, вести себя развязно или фамильярно;
- обсуждать с преподавателем чьи-либо оценки, кроме собственных.

5.7 В исключительных случаях студенты и аспиранты КГТУ могут просить замены преподавателя, для чего необходимо представление доказанных фактов грубости, некомпетентности, вымогательства, систематических срывов занятий по вине преподавателя и т.п., а также единодушное мнение группы, выразителями которого могут быть куратор, староста или профорг.

5.8 В исключительных случаях индивидуального конфликта с преподавателем студент или аспирант может обратиться к заведующему кафедрой с мотивированной просьбой разрешить сдать экзамен другому преподавателю. По представлению заведующего кафедрой решение выносится деканом факультета (института).

	Федеральное агентство по рыболовству			
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Калининградский государственный технический университет» (ФГБОУ ВПО «КГТУ»)			
	КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ СТУДЕНТОВ, АСПИРАНТОВ, ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ ФГБОУ ВПО «КГТУ»			
	DM-5.5.1-02.(03.01-17)	Выпуск: 30.04.2013	Версия: V.1	стр.11/19

6 ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА И СОТРУДНИКОВ КГТУ

6.1 Основными принципами, которыми руководствуются все преподаватели и сотрудники КГТУ, являются достойное выполнение своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета КГТУ, взаимное уважение, основанное на деловой этике, справедливость и честность в отношениях между членами коллектива.

6.2 Во взаимоотношениях между преподавателями и сотрудниками КГТУ не допускаются ложь, грубость, сквернословие, ущемление чести и достоинства других лиц, нанесение им морального или материального ущерба, совершение противоправных действий.

6.3 В КГТУ поощряются различные формы общения и взаимодействия преподавателей и сотрудников разных структурных подразделений: совместное обсуждение и решение рабочих вопросов, выполнение различных научных, учебных и социальных проектов, участие в общеуниверситетских мероприятиях.

6.4 При разрешении спорных вопросов, возникающих в процессе работы, преподаватели и сотрудники КГТУ руководствуются основными принципами справедливости, чести и достоинства, положениями настоящего Кодекса и другими документами, защищающими гражданские права.

7 ВЗАИМООТНОШЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ С ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКИМ СОСТАВОМ И СОТРУДНИКАМИ КГТУ

7.1 К администрации КГТУ относятся ректор, проректоры, начальники управлений и отделов. К администрации факультетов относятся декан, заместители декана. К администрации кафедр относятся заведующие кафедрами.

7.2 Взаимоотношения администрации КГТУ с профессорско-преподавательским составом и сотрудниками университета основаны на принципах долгосрочного эффективного взаимодействия, четкого соблюдения профессиональных обязанностей и уважении коллег. Преподаватели и сотрудники КГТУ обязаны выполнять в своей работе все условия трудового договора.

7.3 При взаимодействии администрации КГТУ с профессорско-преподавательским составом и сотрудниками по рабочим вопросам недопустимы попытки давления с любой

	Федеральное агентство по рыболовству		
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Калининградский государственный технический университет» (ФГБОУ ВПО «КГТУ»)		
	КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ СТУДЕНТОВ, АСПИРАНТОВ, ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ ФГБОУ ВПО «КГТУ»		
DM-5.5.1-02.(03.01-17)	Выпуск: 30.04.2013	Версия: V.1	стр.12/19

стороны, а также выработка решений, не соответствующих принципам морали, нравственности и справедливости, основным интересам КГТУ. Для более эффективного осуществления работы между сотрудниками одного должностного уровня допускается решение возникающих вопросов в рабочем порядке в пределах их компетенции без привлечения руководства.

7.4 При решении задач любого уровня поощряется инициатива преподавателей и сотрудников КГТУ, предложение идей по оптимизации деятельности или образовательного процесса.

7.5 Администрация КГТУ гарантирует равные возможности в области карьерного роста для всех преподавателей и сотрудников университета, а также возможности самореализации. Преподаватели и сотрудники КГТУ имеют право на максимальное внимание к своим проблемам со стороны руководства.

7.6 Администрация рассматривает профессорско-преподавательский состав и коллектив сотрудников КГТУ как основной фактор успешной работы. При этом учитываются личные качества преподавателей и сотрудников и их ценностные приоритеты. Особое внимание уделяется развитию потенциала работника, предоставлению ему социальных гарантий и возможности карьерного роста.

8 ОБЯЗАННОСТИ СТУДЕНТОВ, АСПИРАНТОВ, ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ КАК ЧЛЕНОВ КОРПОРАЦИИ

8.1 Цель деятельности студентов, аспирантов, преподавателей и сотрудников КГТУ – содействие укреплению авторитета высшего профессионального образования, получаемого в КГТУ. Преподавателей и сотрудников КГТУ отличает внимание к партнерам и студентам, нацеленность на совместную эффективную работу.

8.2 Обучение и работа в КГТУ предполагает высокую результативность деятельности студентов, аспирантов, преподавателей и сотрудников КГТУ, что должно способствовать сохранению конкурентоспособности вуза.

8.3 Преподаватели и сотрудники КГТУ чтят, сохраняют и преумножают традиции, развивают достижения в области образования и науки предшествующих поколений работников КГТУ.

	Федеральное агентство по рыболовству Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Калининградский государственный технический университет» (ФГБОУ ВПО «КГТУ»)		
	КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ СТУДЕНТОВ, АСПИРАНТОВ, ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ ФГБОУ ВПО «КГТУ»		
	DM-5.5.1-02.(03.01-17)	Выпуск: 30.04.2013	Версия: V.1 стр.13/19

8.4 Преподаватели и сотрудники КГТУ ориентируют свою профессиональную деятельность на результат, выражающийся в высоком качестве подготовки профессиональных кадров, плодах научной работы и утверждении в обществе высокой интеллектуальной культуры.

8.5 Преподаватели и сотрудники КГТУ следуют объективности и беспристрастности в оценке академических достижений коллег, уважают их академическую позицию; не допускают суждений о результатах научно-образовательной деятельности через призму национальной и религиозности принадлежности авторов.

8.6 Преподаватели и сотрудники КГТУ утверждают честность в вопросах авторских прав, противостоят плагиату и нарушению правил цитирования, сохраняют конфиденциальность коллегияльных научно-исследовательских процессов до согласованного публичного представления результатов.

8.7 Преподаватели и сотрудники КГТУ своим поведением подают пример профессионального отношения к выполнению служебных обязанностей. Они являются образцом порядочности, соблюдают требования трудовой дисциплины, задают высокий уровень культуры и нравственности студентам и аспирантам.

8.8 Студенты и аспиранты КГТУ не приемлют для себя и всеми силами борются с такими видами нарушения учебной дисциплины, как:

- прохождение процедур контроля знаний подставными лицами;
- представление в качестве результатов собственного труда готовых учебных и контрольных материалов (рефератов, курсовых, контрольных и выпускных квалификационных работ), взятых из сети Интернет и других источников;
- подделка и подлог документов, имеющих отношение к учебному процессу.

8.9 Студенты, аспиранты, преподаватели и сотрудники КГТУ способствуют обмену знаниями и результатами исследований, ориентируясь при этом на цели и задачи развития университета.

8.10 Студенты, аспиранты, преподаватели и сотрудники КГТУ могут открыто высказывать свое мнение и обращаться с заявлениями и предложениями к руководству университета и его структурных подразделений по вопросам учебно-воспитательной и научной работы, организации внутренней жизни вуза.

	Федеральное агентство по рыболовству		
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Калининградский государственный технический университет» (ФГБОУ ВПО «КГТУ»)		
	КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ СТУДЕНТОВ, АСПИРАНТОВ, ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ ФГБОУ ВПО «КГТУ»		
	ДМ-5.5.1-02.(03.01-17)	Выпуск: 30.04.2013	Версия: V.1
			стр.14/19

8.11 Студенты, аспиранты, преподаватели и сотрудники КГТУ не могут предпринимать действий, наносящих урон интересам университета, пресекают любые попытки опорочить его честь и авторитет, никогда не используют информацию в ущерб интересам и деловой репутации университета или в целях личной выгоды.

8.12 Важным качеством считается готовность студентов, аспирантов, преподавателей и сотрудников КГТУ к изменениям в соответствии с требованиями современности, а также ориентация на динамичность и творческий подход к выполнению заданий и своих должностных обязанностей.

9 КОРПОРАТИВНАЯ СРЕДА КГТУ

9.1 Официальным символом КГТУ, отражающим корпоративный стиль вуза, является логотип.

9.2 Воспроизведение логотипа КГТУ допускается в качестве эмблемы, полностью повторяющей изображение. Приветствуется использование продукции с логотипом КГТУ на общеуниверситетских и прочих мероприятиях с участием представителей вуза.

9.3 Не допускается использование логотипа КГТУ, если это противоречит целям университета.

9.4 За успехи в образовательной, научно-исследовательской, спортивной и общественной деятельности студенты, аспиранты, преподаватели и сотрудники КГТУ могут быть поощрены наградами КГТУ.

9.5 Приветствуется организация различных мероприятий, направленных на развитие корпоративной среды КГТУ (День знаний, День науки, День учителя, День здоровья, День Студента, День КГТУ и пр.), и участие в них студентов, аспирантов, преподавателей и сотрудников университета.

9.6 Доступность руководителей всех уровней для внутрикорпоративного общения определяется активной работой в приёмные дни администрации университета, а также использованием корпоративной почты КГТУ, чему преподаватели и сотрудники КГТУ обязаны активно содействовать.

	Федеральное агентство по рыболовству		
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Калининградский государственный технический университет» (ФГБОУ ВПО «КГТУ»)		
	КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ СТУДЕНТОВ, АСПИРАНТОВ, ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ ФГБОУ ВПО «КГТУ»		
DM-5.5.1-02.(03.01-17)	Выпуск: 30.04.2013	Версия: V.1	стр.15/19

10 ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ПАРТНЕРАМИ УНИВЕРСИТЕТА

10.1 КГТУ заинтересован в налаживании делового партнерства в целях развития и совершенствования как системы образования в целом, так и отдельных ее аспектов.

10.2 В процессе взаимодействия от партнеров КГТУ, также как и от университета, ожидается ответственное и последовательное исполнение своих обязательств.

10.3 Деятельность КГТУ ориентирована на долговременное и максимально эффективное сотрудничество с партнерами.

11 ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ВНЕШНИМИ СТРУКТУРАМИ И СРЕДСТВАМИ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

11.1 Деятельность университета связана с сотрудничеством с образовательными и научными учреждениями, общественными организациями, государственными и коммерческими структурами. При взаимодействии с внешними по отношению к КГТУ структурами университет выступает за открытые и честные взаимоотношения, придерживается высоких стандартов деловой этики, руководствуясь следующими принципами:

- следование общепринятым и профессиональным этическим принципам;
- ответственность и последовательность при исполнении своих обязательств;
- достоверность предоставляемой информации;
- открытость и информационная прозрачность;
- поиск компромиссов в случае возникновения разногласий и споров.

Студенты, аспиранты, преподаватели и сотрудники университета, выступающие от имени университета, соблюдают нормы и правила делового поведения.

11.2 Университет выступает за открытые и честные взаимоотношения со средствами массовой информации, предоставляет им информацию о своей деятельности. При взаимодействии со средствами массовой информации студенты, аспиранты, преподаватели и сотрудники КГТУ:

- действуют в подлинных интересах университета, укрепляют его имидж, не предпринимают действий, наносящих урон интересам вуза;
- не допускают использования не по назначению служебной информации, полученной в ходе исполнения своих служебных обязанностей;

	Федеральное агентство по рыболовству		
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Калининградский государственный технический университет» (ФГБОУ ВПО «КГТУ»)		
	КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ СТУДЕНТОВ, АСПИРАНТОВ, ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ ФГБОУ ВПО «КГТУ»		
	DM-5.5.1-02.(03.01-17)	Выпуск: 30.04.2013	Версия: V.1
			стр.16/19

- не допускают распространения недостоверной информации, неоправданного сокрытия или искажения фактов своей деятельности.

11.3 Взаимоотношения с внешними структурами и СМИ осуществляют ректор университета, а также, по его поручению, руководители подразделений. Преподаватели, сотрудники КГТУ и представители администрации университета (кроме ректора) на взаимодействие с представителями внешних по отношению к КГТУ структур, обязаны получить разрешение непосредственного руководителя за исключением случаев, касающихся экспертно-профессиональной деятельности сотрудников.

11.4 Студенты, аспиранты, преподаватели и сотрудники КГТУ не допускают разглашения служебной информации, полученной в ходе выполнения своих обязанностей.

12 ПРИНЦИПЫ РЕШЕНИЯ КОНФЛИКТНЫХ СИТУАЦИИ И СПОРНЫХ ВОПРОСОВ

12.1 Эффективная работа КГТУ предполагает четкое разделение прав и обязанностей студентов, аспирантов, преподавателей и сотрудников и исключение конфликтных ситуаций. Сферы потенциальных конфликтов оперативно выявляются, сводятся к минимуму и ставятся под строгий контроль.

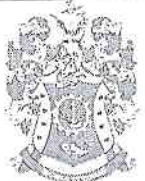
12.2 Разрешение конфликта производится таким образом, чтобы возможный ущерб от него для деятельности КГТУ был минимальным. По возможности конфликтная ситуация разрешается в допустимо короткие сроки. Поощряется предупреждение потенциально конфликтных ситуаций.

12.3 В КГТУ функционирует комиссия по этике. При необходимости любая из заинтересованных в разрешении конфликта сторон вправе обратиться в комиссию с заявлением о рассмотрении конфликтной ситуации.

12.4 В КГТУ приветствуется разрешение конфликтов при помощи двухсторонних и многосторонних конструктивных переговоров.

12.5 О возникновении конфликтной ситуации информируются все стороны, обладающие возможностями для оперативного и эффективного её разрешения.

12.6 При разрешении конфликта соблюдаются основные принципы морали, а также принципы справедливости и процедурной честности.

	Федеральное агентство по рыболовству			стр.17/19
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Калининградский государственный технический университет» (ФГБОУ ВПО «КГТУ»)			
	КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ СТУДЕНТОВ, АСПИРАНТОВ, ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ ФГБОУ ВПО «КГТУ»			
	DM-5.5.1-02.(03.01-17)	Выпуск: 30.04.2013	Версия: V.1	

12.7 При возникновении конфликтов с внешними по отношению к КГТУ структурами преподаватели и сотрудники, в первую очередь, действуют в соответствии с законодательством Российской Федерации, в интересах студентов и аспирантов, а также учитывают интересы КГТУ.

12.8 В отношении текущих конфликтов, возникающих при взаимодействии студентов, аспирантов, преподавателей и сотрудников КГТУ, используются упрощенные процедуры решения проблем для их быстрого и справедливого решения.

12.9 При возникновении конфликтной ситуации студенты, аспиранты, преподаватели и сотрудники КГТУ могут обратиться за рассмотрением вопроса и решением конфликта в соответствующие административные органы КГТУ (деканат факультета, директорат института), а также в профсоюзный комитет КГТУ или комиссию по этике.

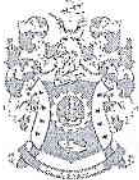
12.10 Преподаватели и сотрудники КГТУ не имеют права злоупотреблять своими должностными полномочиями в отношении студентов, аспирантов и других преподавателей и сотрудников.

12.11 При возникновении конфликтной ситуации между структурными подразделениями КГТУ приоритетным направлением решения конфликта является учет интересов КГТУ как вуза в целом.

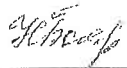
12.12 Ни одно из структурных подразделений КГТУ не может пользоваться исключительным правом решения конфликтной ситуации в свою пользу.

13 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ НОРМ И ПРАВИЛ КОДЕКСА

Нарушение норм и правил настоящего Кодекса осуждается общественным мнением коллектива университета. В случае особо серьезных нарушений в университете могут применяться административные меры взыскания вплоть до исключения студентов и увольнения сотрудников в соответствии с уставом университета.

	Федеральное агентство по рыболовству		
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Калининградский государственный технический университет» (ФГБОУ ВПО «КГТУ»)		
	КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ СТУДЕНТОВ, АСПИРАНТОВ, ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ ФГБОУ ВПО «КГТУ»		
DM-5.5.1-02.(03.01-17)	Выпуск: 30.04.2013	Версия: V.1	стр.18/19

Лист согласования

Разработано			
должность	И.О.Фамилия	подпись	дата
Начальник управления по воспитательной работе и молодежной политике	Г.И.Греченко		26.05.13
Согласовано:			
должность	И.О.Фамилия	подпись	дата
Начальник административно-правового управления	А.М.Бойко		27.05.13
Проверено на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2008			
должность	И.О.Фамилия	подпись	дата
Начальник службы управления качеством	Н.А.Бояринова		27.05.13

